

COLEGIUL PENTRU SELECȚIA ȘI EVALUAREA PROCURORILOR

H O T Ă R Ă R E A nr. 2 - 16/2026

**cu privire la procedura de evaluare extraordinară a performanțelor
procurorului Gheorghe Enachi**

02 iunie 2026

municipiul Chișinău

Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor din cadrul Consiliului Superior al Procurorilor, constituit în următoarea componență:

Președinte al ședinței - Marcel Dimitraș;

Membrii Colegiului - Natalia Andronic, Sergiu Beșliu, Elena Demian, Mariana Gornea, Corneliu Lavciuc, Tatiana Rotaru

examinând, în ședință publică, procedura de evaluare extraordinară a performanțelor adjunctului interimar al procurorului-șef al Procuraturii Cahul, șef al Oficiului Cantemir, Gheorghe Enachi și audiind raportul de evaluare, prezentat de membrul-raportor Marcel Dimitraș, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor,

—

C O N S T A T Ă :

În conformitate cu prevederile art. 30 din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, coroborate cu capitolul IX din Regulamentul cu privire la procedura de selecție și evaluare procurorilor și funcționarea Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor (în continuare – Regulament), evaluarea extraordinară a performanțelor procurorilor se efectuează în cazul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef.

Potrivit Hotărârii Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor nr. 2-3/2025 din 16 mai 2025 a fost aprobat programul de evaluare extraordinară a performanțelor procurorilor pentru anul 2025, potrivit listei nominale din anexă, parte integrantă a hotărârii.

Performanțele procurorilor se evaluează de către Colegiu în scopul aprecierii activității, nivelului de cunoștințe și aptitudinilor profesionale ale procurorilor, a corespunderii acestora cu funcțiile deținute, precum și pentru stimularea perfecționării abilităților profesionale și sporirea eficienței activității de procuror.

Procedura de evaluare a performanțelor procurorului a fost realizată în etape: notificarea procurorului, autoevaluarea, colectarea informațiilor necesare, întocmirea raportului privind activitatea procurorului supus evaluării, interviul în fața Colegiului și completarea fișelor de evaluare, precum și adoptarea hotărârii cu privire la rezultatele evaluării performanțelor.

Procurorul Gheorghe Enachi, adjunct-interimar al procurorului-șef al Procuraturii Cahul, șef al Oficiului Cantemir, a fost supus evaluării extraordinare pentru perioada

01.01.2020 – 30.10.2025. La momentul depunerii cererii de evaluare, acesta deținea funcția de adjunct-interimar al procurorului-șef al Procuraturii Cahul, șef al Oficiului Cantemir.

În procesul de evaluare au fost analizate formularul de autoevaluare, avizele procurorului-șef, ale Inspecției procurorilor, ale Consiliului de disciplină și etică, ale subdiviziunilor Procuraturii Generale și ale Agentului guvernamental, acte procedurale, generalizări, note, ordonanțe și răspunsuri la petiții, interviuri cu procurori și judecători, precum și alte informații relevante anexate la dosarul de evaluare. Au fost consultate, în total, 60 de entități publice și private, inclusiv instituții din domeniul financiar-bancar.

Gheorghe Enachi își desfășoară activitatea în organele Procuraturii Republicii Moldova din anul 2009, inițial în funcții auxiliare, iar din anul 2019 în funcția de procuror. Prin ordinul Procurorului General nr. 281-p din 28.02.2019 a fost numit procuror în Procuratura UTA Găgăuzia, Oficiul Comrat. Ulterior, începând cu 01.10.2019, a fost delegat pentru exercitarea atribuțiilor de procuror în Procuratura raionului Cantemir, iar prin ordinul Procurorului General nr. 1830-p din 14.12.2020 a fost transferat în funcția de procuror în Procuratura raionului Cantemir.

Prin ordinul Procurorului General nr. 1183-p din 26.07.2021 a fost dispusă exercitarea de către acesta a interimatului funcției de adjunct al procurorului-șef al Procuraturii raionului Cantemir, iar din 01.06.2022 a executat atribuții funcționale și manageriale aferente funcției de conducere. Prin ordinul Procurorului General nr. 715-p din 20.03.2025, în legătură cu reorganizarea procuraturilor teritoriale, a fost dispusă exercitarea interimatului funcției de adjunct al procurorului-șef al Procuraturii Cahul, șef al Oficiului Cantemir, începând cu 01.04.2025.

Criteriile de evaluare

La examinarea modului de aplicare a criteriilor de evaluare, Colegiul reține că, potrivit pct. 101 lit. d) din Regulament, evaluarea extraordinară a performanțelor procurorilor se efectuează în cazul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef.

Conform pct. 103 din Regulament, evaluarea realizată în acest temei se efectuează în baza criteriilor speciale: competența managerială, cu pondere de 30% din totalul evaluării; competența profesională, cu pondere de 30%; și integritatea, cu pondere de 40%.

Prin prisma prevederilor pct. 123 lit. d) din Regulament, Colegiul evaluează procurorul Gheorghe Enachi potrivit fișei de evaluare a performanțelor procurorului-șef/adjunctului procurorului-șef al procuraturii teritoriale/specializate.

I. Competența managerială

Analizând materialele dosarului de evaluare și raportul membrului-raportor, Colegiul constată că, în perioada supusă evaluării, procurorul Gheorghe Enachi a demonstrat capacitate de analiză, planificare strategică și organizare a activității subdiviziunii, asigurând gestionarea proceselor de urmărire penală și reprezentare a învinuirii în instanțele de judecată. Coordonarea personalului din subordine s-a

realizat în limitele competențelor legale și cu respectarea independenței procesuale a procurorilor.

În calitate de procuror conducător al Procuraturii raionului Cantemir, iar ulterior de adjunct interimar al procurorului-șef al Procuraturii Cahul, șef al Oficiului Cantemir, acesta a fost responsabil de controlul legalității hotărârilor adoptate de procurorii ierarhic inferiori, coordonarea activității procurorilor, acordarea asistenței metodologice, supravegherea activității de reprezentare a acuzării de stat, evidența și analiza activității judiciare, întocmirea notelor informative și a generalizărilor, precum și reprezentarea acuzării de stat în cauze proprii și cauze parvenite din alte procuraturi.

Planificarea activității subdiviziunii a fost realizată prin elaborarea planurilor anuale de activitate, în continuitate cu planurile Procuraturii Generale. Activitățile planificate au fost executate în termenele stabilite, iar în perioada evaluată au fost întocmite 323 de generalizări și note informative pe domeniul urmăririi penale și reprezentării acuzării în instanță, inclusiv pe segmente precum traficul ilicit de droguri, infracțiunile cibernetice, cheltuielile judiciare, investigațiile financiare paralele, spălarea banilor, sechestrele și confiscările, măsurile preventive, cauzele încetate și persoanele achitate.

Repartizarea sarcinilor și cauzelor s-a realizat obiectiv și proporțional, cu luarea în considerare a complexității cauzelor, specializării procurorilor, nivelului de experiență, volumului de lucru, eventualelor conflicte de interese și aspirațiilor de dezvoltare profesională ale personalului din subordine.

Colegiul reține că procurorul a demonstrat abilități de leadership, capacitate organizatorică, principialitate și comportament corect în relațiile cu colegii. A contribuit la menținerea unui climat organizațional bazat pe colaborare, integritate și responsabilitate, a sprijinit dezvoltarea profesională a personalului și a asigurat utilizarea eficientă a resurselor materiale ale subdiviziunii.

La capitolul capacității de control, Colegiul constată că procurorul evaluat a asigurat evaluarea colectivă și individuală a performanțelor procurorilor din subordine, monitorizarea indicatorilor statistici, discutarea cauzelor de achitare, a cazurilor de tergiversare și a situațiilor de anulare a actelor procesuale, precum și formularea măsurilor corective corespunzătoare.

De asemenea, acesta a organizat activitatea de secretariat, evidența documentelor și gestionarea datelor în sistemele informaționale, cu respectarea cerințelor privind trasabilitatea actelor, termenele procedurale, corectitudinea registrelor și confidențialitatea informației.

În planul comunicării și reprezentării, procurorul a demonstrat cultură profesională, exprimare clară și argumentată, disponibilitate pentru dialog, conduită echilibrată și capacitate de reprezentare instituțională în raport cu instanțele de judecată, organele de urmărire penală, autoritățile publice și comunitatea.

În acest context, criteriul Competența managerială se apreciază cu punctajul: 24.29.

II. Competența profesională

La criteriul Competența profesională, Colegiul reține că actele procedurale întocmite de procurorul Gheorghe Enachi sunt structurate, motivate și argumentate logic, iar soluțiile adoptate au fost analizate corespunzător prin prisma legalității și temeiniciei.

Indicatorii privind finalizarea urmăririi penale și transmiterea cauzelor în instanță se încadrează în parametrii comparabili ai procuraturilor de același nivel, ținând cont de volumul și complexitatea cauzelor. În perioada 2021 – octombrie 2025, în compartimentul conducerii urmăririi penale, Procuratura Cahul, Oficiul Cantemir a înregistrat un volum semnificativ de cauze penale, cu rezultate constante privind cauzele expediate în instanță, clasate, încetate sau suspendate, în raport cu resursele umane disponibile.

Subsidiar, s-a constatat că procurorul Gheorghe Enachi, pe lângă atribuțiile funcționale de procuror conducător, a condus personal urmărirea penală în mai multe cauze. În perioada analizată, au fost reflectate 263 de cauze expediate cu rechizitoriu în instanța de judecată, 130 cauze încetate sau clasate, 67 suspendate, 7 trimise după competență, totalizând 467 de cauze gestionate personal.

Pe segmentul judiciar, procurorul evaluat a contribuit la asigurarea continuității procesului penal și reprezentarea acuzării de stat în instanță. În perioada 2021 – 10 luni 2025, activitatea sa a inclus 308 cauze examinate cu emiterea sentinței, 25 de apeluri declarate împotriva sentințelor emise de instanța de judecată și 9 recursuri.

Colegiul reține că existența unor cauze aflate în urmărire penală sau în examinare judiciară peste termenul de 12 luni a fost analizată prin prisma criteriilor privind termenul rezonabil, consacrate în jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului. Durata acestora a fost determinată, în principal, de factori obiectivi: complexitatea probatoriului, necesitatea efectuării expertizelor, pluralitatea participanților, volumul probelor, comportamentul părților sau factori instituționali independenți de voința procurorului. Procurorul a manifestat o conduită procesuală activă, prin monitorizarea termenelor, solicitarea accelerării examinării și evitarea amânărilor nejustificate imputabile acuzării.

Prin urmare, rezultatele profesionale relevă o activitate susținută, o implicare directă în gestionarea cauzelor și respectarea exigențelor de legalitate, calitate și eficiență procesuală.

În consecință, criteriul Competența profesională se apreciază cu punctajul: 23.71.

III. Integritatea

La criteriul Integritatea, Colegiul constată că în privința procurorului Gheorghe Enachi nu au fost constatate abateri disciplinare care să afecteze reputația profesională, iar acesta a respectat regimul disciplinar, nefiind identificate abateri cu impact negativ asupra activității instituției.

Procurorul Gheorghe Enachi nu este vizat în hotărâri ale Curții Europene a Drepturilor Omului prin care să fie constatate încălcări imputabile acestuia. De asemenea, nu au fost reținute constatări ale instanțelor naționale definitive privind acțiuni ilicite săvârșite de procurorul evaluat.

Din materialele raportului de evaluare rezultă că declarațiile de avere și interese personale au fost completate corect și în termen, iar în privința regimului fiscal nu au fost identificate iregularități fiscale sau neconcordanțe semnificative între veniturile și bunurile declarate.

Cu luarea în considerare a materialelor acumulate la dosarul de evaluare și a explicațiilor ce urmează a fi consemnate în fișa de evaluare, criteriul Integritatea se apreciază cu punctajul: 38,86.

Conform art. 30 din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură și pct. 60 din Regulament, hotărârile Colegiului conțin principalele constatări, motivele pe care se întemeiază, precum și punctajul oferit.

Potrivit pct. 125 din Regulament, notarea se efectuează cu puncte, pe o scară începând de la 0, în limita baremului indicat în fișă, prin notarea fiecărui indicator aferent criteriului evaluat și calcularea punctajului total pe fișa candidatului, care reprezintă suma punctajelor obținute pentru fiecare criteriu.

În urma evaluării performanțelor, procurorul Gheorghe Enachi a obținut punctajul total de 86.86, fiind apreciat, conform pct. 132 din Regulament, cu calificativul „foarte bine”.

Rezultatele evaluării reflectă capacități manageriale și profesionale compatibile cu exercitarea funcției de conducere, o activitate susținută în domeniul conducerii urmăririi penale și reprezentării acuzării de stat, precum și respectarea standardelor de conduită profesională, cu rezerva completării constatărilor privind aspectele de integritate financiară menționate în raportul de evaluare.

În temeiul art. 85 din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, punctele 58-62, 133-134, 135 și 138 ale Regulamentului cu privire la procedura de selecție și evaluare a procurorilor și funcționarea Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr. 1-361/2025 din 09.10.2025, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor –

H O T Ă R Ă Ș T E:

1. A aproba rezultatul final al evaluării performanțelor adjunctului interimar al procurorului-șef al Procuraturii Cahul, șef al Oficiului Cantemir, Gheorghe Enachi, cu acordarea punctajului total de 86.86.

2. A constata că procurorul Gheorghe Enachi a susținut evaluarea performanțelor, fiindu-i acordat calificativul „foarte bine”.

3. Hotărârea se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor, www.csp.md, directoriul Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor.

4. Hotărârea poate fi contestată la Consiliul Superior al Procurorilor, prin intermediul Colegiului, în termen de 15 zile lucrătoare de la data pronunțării acesteia.

**Președintele Colegiului pentru
selecția și evaluarea procurorilor**

semnat

Marcel DIMITRAȘ