COLEGIUL PENTRU SELECȚIA ȘI EVALUAREA PROCURORILOR

H O T Ă R Â R EA nr.2 - 5/2026
cu privire la procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Alexandru Priguza

03 aprilie 2026 **municipiul Chișinău**

Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor din cadrul Consiliului Superior al Procurorilor, constituit în următoarea componență:

Președinte al ședinței - Marcel Dimitraș;
Membrii Colegiului - Natalia Andronic, Mariana Gornea, Cornel Lavciuc, Tatiana Rotari, Elena Demian, Sergiu Beșliu,

examinând în ședință publică procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Alexandru Priguza și audiind raportul de evaluare, prezentat de membrul-raportor Sergiu Beșliu, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor -

C O N S T A T Ă :

În conformitate cu prevederilor art.30 din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură, coroborate cu capitolul IX din Regulamentul cu privire la procedura de selecție a procurorilor, procedura de evaluare a performanțelor procurorilor și funcționare a Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor (în continuare – *Regulament*), Colegiul a inițiat procedura de evaluare extraordinară a performanțelor adjunct interimar al Procurorului-șef al Procuraturii Hîncești, șef al Oficiului Leova, Alexandru Priguza, în baza cererii de evaluare înaintată la 16.06.2025, în scopul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef.

Procedura de evaluare a performanțelor procurorilor se realizează de către Colegiu în scopul aprecierii activității, nivelului de cunoștințe și aptitudinilor profesionale ale procurorilor, aprecierea integrității etice și financiare, a corespunderii acestora cu funcțiile deținute, precum și pentru stimularea perfecționării abilităților profesionale și sporirea eficienței activității de procuror.

Astfel, evaluarea performanțelor procurorului s-a realizat în următoarele etape:

a) Notificarea procurorului;
b) Autoevaluarea procurorului;
c) Colectarea informațiilor necesare în procesul de evaluare;
d) Raportul privind activitatea procurorului supus evaluării, întocmit de membrul raportor al Colegiului;
e) Interviul în fața Colegiului și completarea fișelor de evaluare;
f) Adoptarea hotărârii cu privire la rezultatele evaluării performanțelor.

Astfel, la 03.11.2025, procurorul Alexandru Priguza a fost notificat despre demararea în privința sa a procedurii de evaluare extraordinară a performanțelor și,

respectiv, necesitatea completării și prezentării formularului de autoevaluare a procurorului, chestionarului privind integritatea etică și chestionarului de integritate financiară, precum și alte documente relevante procedurii de evaluare, ce rezultă din pct.114 (lit.a)-f)) al Regulamentului.

Totodată, Colegiul a dispus inițierea colectării informațiilor relevante și necesare pentru realizarea evaluării procurorului, în acest sens fiind interpelate 60 de instituții, inclusiv procuraturi teritoriale, autorități publice, entități private, organe competente, precum și din alte surse relevante.

Urmare a examinării informațiilor obținute și întocmirii raportului scris privind activitatea procurorului supus evaluării, în care au fost menționate constatările membrului raportor cu privire la fiecare criteriu evaluat, procurorul a fost informat despre necesitatea prezentării la interviu.

Respectiv, în ședința din 27.03.2026, Colegiul a audiat raportul privind evaluarea performanțelor procurorului, prezentat de membrul-raportor și a intervievat procurorul Alexandru Priguza, căruia i-a fost oferită posibilitatea de a prezenta argumente și dovezi referitor la procesul de evaluare.

Totodată, Colegiul a analizat traseul profesional al procurorului, care în perioada supusă evaluării a activat în funcția de procuror în cadrul procuraturii raionului Cantemir (01 ianuarie 2020 – 14 aprilie 2023), adjunct al procurorului-șef al Procuraturii raionului Leova (18 aprilie 2023 – 01 aprilie 2025). În prezent, prin Ordinul Procurorului General nr.708-p din 20.03.2025, exercită interimatul funcției de adjunct interimar al procurorului-șef al Procuraturii raionului Hîncești, șef al oficiului Leova.

Colegiul reține că, potrivit pct. 101 lit. d) din Regulament, evaluarea extraordinară a performanțelor procurorilor se efectuează în cazul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef.

În conformitate cu prevederile pct. 103 din Regulament, în cazurile prevăzute la pct. 101 lit. d) și e), evaluarea se realizează în baza următoarelor criterii:

a) competența managerială, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;

b) competența profesională, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;

c) integritatea, care are o pondere de 40% din totalul evaluării.

Conform reglementărilor enunțate în pct.123 din Regulament, procurorul este evaluat potrivit fișei de evaluare specifice funcției, care conține criteriile de evaluare, indicatorii de performanță, explicațiile și punctajul acordat.

Astfel, conform reglementărilor enunțate, evaluarea procurorului Alexandru Priguza s-a realizat în baza criteriilor incluse în Fișa de evaluare a performanțelor procurorului - șef / adjunctului procurorului - șef al procuraturii teritoriale / specializate (*Anexa nr.8 la Regulament)*.

Vom menționa că, ***competența managerială*** a fost apreciată pe baza următorilor indicatorilor:

- capacitatea managerială;
- capacitatea de control;
- capacitatea de comunicare și reprezentare.

În cadrul evaluării *capacității manageriale*, Colegiul a stabilit că, procurorul Alexandru Priguza a asigurat organizarea eficientă a activităților subdiviziunii,

coordonarea personalului și respectarea legislației procesual-penale. A planificat și monitorizat constant activitatea, elaborând planuri anuale adaptate specificului teritorial și resurselor disponibile. Repartizarea cauzelor și sarcinilor s-a făcut obiectiv, ținând cont de competențele și specializarea procurorilor, iar formarea profesională a personalului a fost promovată activ prin cursuri, ședințe și instruire continuă. De asemenea, a demonstrat abilități de leadership, luând decizii eficiente și gestionând resursele materiale optim.

Capacitatea de control a procurorului s-a manifestat prin evaluarea sistematică, colectivă și individuală a procurorilor, pe baza indicatorilor de performanță, contribuind la uniformizarea practicii și creșterea eficienței activității. De asemenea, procurorul a exercitat monitorizarea permanentă a disciplinei de muncă și a disciplinei executorii, aplicând măsuri corespunzătoare menite să consolideze responsabilitatea profesională, să prevină întârzierile în soluționarea cauzelor și să asigure respectarea strictă a normelor procedurale.

Totodată, procurorul Alexandru Priguza a demonstrate o *capacitate de comunicare și reprezentare* înaltă, caracterizată prin claritate, echilibru și respect, atât în relațiile interne, cât și interinstituționale, contribuind la un climat profesional colaborativ. De asemenea, a manifestat capacitate solidă de reprezentare a subdiviziunii, susținând poziția instituțională în mod profesionist, coerent și fundamentat juridic.

În urma aprecierii ***competenței profesionale***, Colegiul reține că procurorul Alexandru Priguza a gestionat eficient activitatea procesuală, examinând plângeri, conducând urmăriri penale și susținând acuzarea în instanță, cu rezultate favorabile și acte bine motivate. Indicatorii de performanță se încadrează în media instituțională, iar durata unor cauze peste 12 luni a fost determinată de factori obiectivi, precum complexitatea dosarelor și circumstanțe independente de procuror. Totodată, acesta a manifestat o conduită procesuală activă și diligentă, întreprinzând măsuri pentru prevenirea tergiversărilor și respectarea termenului rezonabil.

Evaluarea ***integrității*** a fost realizată prin analiza integrității etice și financiare.

Astfel, Colegiul nu a constatat abateri disciplinare care să afecteze reputația profesională a procurorului, acesta respectând regimul disciplinar.

În ceea ce privește integritatea financiară, Colegiul a stabilit că declarațiile de avere și de interese personale au fost completate corect și depuse în termen, fără a fi identificate neconcordanțe semnificative sau neregularități fiscale. Aspectele financiare care au necesitat clarificări au fost discutate prin întrebări suplimentare și dezbătute în cadrul interviului.

După încheierea interviului, fiecare membru al Colegiului completează fișa de evaluare a procurorului, cu argumentarea punctajului acordat. Notarea se efectuează cu puncte, pe o scară începând de la 0 (zero), în limita baremului indicat în fișă, potrivit procedurii:

a) se notează fiecare indicator aferent criteriului evaluat;

e) se calculează punctajul total per fișă a candidatului, care reprezintă suma punctajelor obținute pentru fiecare criteriu.

Punctajul maxim se acordă dacă toate elementele aferente indicatorului sunt îndeplinite sau întrunite cumulativ. În prezența unor deficiențe constatate, punctajul se

diminuează proporțional, cu argumentarea punctajului acordat. Punctajul final nu poate depăși plafonul maxim și nu poate fi negativ.

Analizând punctajul acordat per criteriu, Colegiu notează că procurorul Alexandru Priguza a obținut următoarele rezultate:

– *Competența managerială a fost apreciată cu* **20,71 puncte;**
– *Competența profesională s-a apreciat cu* **23,14 puncte;**
– *Integritatea a acumulat* **39,71 de puncte.**

În corespundere cu prevederile pct. 133 din Regulament, punctajul final al evaluării îl reprezintă media punctajului total oferit de către toți membrii Colegiului care au întocmit fișa de evaluare.

Astfel, calculându-se media punctajului totalului oferit procurorului evaluat de către membrii Colegiului care au întocmit fișele de evaluare, se constată că procurorul Alexandru Priguza a acumulat **83,57 puncte,** ceea ce corespunde, în conformitate cu pct.132 al Regulamentului, calificativului ***„foarte bine”.***

Rezultatele evaluării reflectă un nivel înalt de competență profesională, responsabilitate și respectarea standardelor de calitate impuse funcției de procuror. Analiza indicatorilor relevă o bună capacitate de organizare și gestionare a activității, o aplicare corectă și consecventă a normelor de drept, precum și respectarea principiilor de legalitate, integritate, imparțialitate și etică profesională.

În ansamblu, procurorul întrunește cerințele profesionale și morale necesare exercitării funcției, contribuind în mod pozitiv la realizarea actului de justiție și la apărarea interesului public, iar calificativul acordat este pe deplin justificat de rezultatele obținute.

În temeiul art. 85 din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, Regulamentul cu privire la procedura de selecție a procurorilor, procedura de evaluare a performanțelor procurorilor și funcționare a Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-16/2024 din 19.01.2024, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor-

H O T Ă R Ă Ş T E:

1. A aproba rezultatul final al evaluării performanțelor procurorului Alexandru Priguza, cu acordarea punctajul total de 83,57.

2. A constata promovarea evaluării performanțelor procurorului Alexandru Priguza, prin acordarea calificativului *”foarte bine”*.

3. Hotărârea se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor, www.csp.md, *directoriul Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor*.

4. Hotărârea poate fi contestată la Consiliul Superior al Procurorilor, prin intermediul Colegiului, în termen de 15 zile lucrătoare de la data pronunțării acesteia.

Președintele Colegiului pentru
selecția și evaluarea procurorilor ***semnat*** **Marcel DIMITRAȘ**