COLEGIUL PENTRU SELECȚIA ȘI EVALUAREA PROCURORILOR

H O T Ă R Â R EA nr. 2-11/2026
cu privire la procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Oleg Potînga

29 aprilie 2026 **municipiul Chișinău**

Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor din cadrul Consiliului Superior al Procurorilor în următoare componență:

Președintele ședinței: Marcel Dimitraș
Membrii Colegiului: Natalia Andronic, Sergiu Beșliu, Elena Demian, Mariana Gornea, Cornel Lavciuc, Tatiana Rotaru

examinând în ședință publică procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Oleg Potînga și audiind raportul de evaluare, prezentat de către membrul-raportor Tatiana Rotaru, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor –

C O N S T A T Ă :

În conformitate cu prevederile art. 30 din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, coroborate cu dispozițiile Capitolului IX din Regulamentul cu privire la procedura de selecție a procurorilor, procedura de evaluare a performanțelor procurorilor și funcționarea Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor (în continuare – *Regulament*), Colegiul a inițiat procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Oleg Potînga, adjunct interimar al procurorului-șef al Procuraturii municipiului Bălți, șef al Oficiului Fălești.

Evaluarea a fost efectuată în temeiul cererii depuse la data de 18 iunie 2025, în scopul participării la concursul pentru ocuparea funcției de adjunct al procurorului-șef.

Procedura de evaluare a performanțelor procurorilor se realizează de către Colegiu în vederea aprecierii activității procurorilor, a nivelului de cunoștințe și a aptitudinilor profesionale ale acestora, a integrității etice și financiare, a verificării corespunderii funcției deținute, precum și în scopul asigurării creșterii eficienței activității procurorilor.

În acest context, evaluarea performanțelor procurorului a fost realizată în următoarele etape:

a) Notificarea procurorului;
b) Autoevaluarea procurorului;
c) Colectarea informațiilor necesare în procesul de evaluare;
d) Raportul privind activitatea procurorului supus evaluării, întocmit de membrul raportor al Colegiului;
e) Interviul în fața Colegiului și completarea fișelor de evaluare;
f) Adoptarea hotărârii cu privire la rezultatele evaluării performanțelor.

La data de 03.11.2025, procurorul Oleg Potînga a fost notificat despre demararea în privința sa a procedurii de evaluare extraordinară a performanțelor și, respectiv, necesitatea completării și prezentării formularului de autoevaluare a procurorului, chestionarului privind integritatea etică și chestionarului de integritate financiară, precum și alte documente relevante pentru procedura de evaluare, ce rezultă din pct. 114 lit.a)-f) al Regulamentului.

Totodată, Colegiul a dispus inițierea colectării informațiilor relevante și necesare pentru realizarea evaluării procurorului, în acest sens fiind interpelate 60 de instituții**,** inclusiv procuraturi teritoriale, autorități publice, entități private, organe competente, precum și din alte surse relevante.

După examinarea informațiilor acumulate și finalizarea raportului scris privind activitatea procurorului supus evaluării, în care au fost consemnate constatările membrului-raportor cu privire la fiecare criteriu de evaluare, procurorul a fost informat cu privire la necesitatea prezentării la interviu.

În cadrul ședinței din 15.04.2026, membrul-raportor a prezentat aspectele esențiale ale raportului de evaluare a performanțelor procurorului, ulterior, Colegiul a procedat la intervievarea procurorului Oleg Potînga, oferindu-i posibilitatea de a-și expune poziția, de a prezenta argumente relevante în susținerea evaluării sale, precum și de a răspunde la întrebările adresate în vederea clarificării aspectelor examinate.

Colegiul a analizat, de asemenea, traseul profesional al procurorului și a constatat că, în perioada supusă evaluării, acesta a exercitat succesiv următoarele funcții: adjunct al procurorului-șef al Procuraturii raionului Ungheni (15.08.2017 – 01.06.2021, în temeiul ordinului Procurorului General nr. 985-p din 16.08.2017), procuror, șef interimar al Procuraturii raionului Fălești (01.06.2021 – 01.09.2021, în temeiul ordinului Procurorului General nr. 871-p din 28.05.2021), procuror-șef al Procuraturii raionului Fălești (01.09.2021 – 01.04.2025, în temeiul ordinului Procurorului General nr. 1377-p din 24.08.2021), precum și adjunct interimar al procurorului-șef al Procuraturii municipiului Bălți, Oficiul Fălești (începând cu 01.04.2025 – prezent, în temeiul ordinului Procurorului General interimar nr. 711-p din 20.03.2025).

Potrivit pct. 101 lit. d) din Regulament, evaluarea extraordinară a performanțelor procurorilor se efectuează în cazul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef.

În conformitate cu pct. 103 din același Regulament, în cazurile prevăzute la pct. 101 lit. d) și e), evaluarea se realizează în baza următoarelor criterii:

a) competența managerială, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;

b) competența profesională, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;

c) integritatea, care are o pondere de 40% din totalul evaluării.

Conform reglementărilor enunțate în pct.123 din Regulament, procurorul este evaluat potrivit fișei de evaluare specifice funcției, care conține criteriile de evaluare, indicatorii de performanță, explicațiile și punctajul acordat.

Astfel, în conformitate cu reglementările enunțate, evaluarea procurorului Oleg Potînga a fost realizată în baza criteriilor prevăzute în Fișa de evaluare a performanțelor procurorului-șef / adjunctului procurorului-șef al procuraturii teritoriale / specializate (*Anexa nr. 8 la Regulament*).

<u>Competența managerială</u> a procurorului Oleg Potînga a fost analizată prin prisma capacității de organizare și conducere, a exercitării atribuțiilor de control, precum și a abilităților de comunicare și reprezentare instituțională.

Pe parcursul perioadei supuse evaluării, procurorul a demonstrat o capacitate managerială solidă, reflectată în organizarea și coordonarea eficientă a activității Procuraturii municipiului Bălți, Oficiul Fălești. Activitatea desfășurată s-a caracterizat prin coerență și orientare spre rezultate, fiind fundamentată pe respectarea principiilor legalității, transparenței și responsabilității.

Procesul decizional a fost unul bine structurat, caracterizat prin operativitate și fundamentare juridică adecvată, inclusiv în gestionarea unor situații complexe. Procurorul s-a remarcat prin capacitatea de a identifica prompt disfuncționalitățile organizatorice și de a dispune măsuri eficiente pentru remedierea acestora, precum și prin adaptarea rapidă la cerințele instituționale în continuă schimbare.

Planificarea activității a fost realizată în mod sistematic, prin programe anuale corelate cu prioritățile stabilite la nivelul Procuraturii Generale. Monitorizarea constantă a activităților pe domenii de competență a asigurat concordanța dintre obiectivele stabilite și rezultatele obținute, contribuind la menținerea unui management coerent și funcțional.

Un aspect relevant îl constituie modul de gestionare a resurselor umane. Repartizarea sarcinilor și a cauzelor penale a fost realizată în mod echilibrat, în funcție de complexitatea acestora și de nivelul de pregătire profesională al procurorilor. Această abordare a permis nu doar utilizarea eficientă a resurselor disponibile, dar și implicarea echilibrată a întregului colectiv, inclusiv prin oferirea oportunităților de dezvoltare profesională pentru procurorii mai puțin experimentați.

Totodată, procurorul a acordat o atenție constantă perfecționării profesionale a personalului, susținând participarea acestuia la programe de instruire continuă, inclusiv în cadrul Institutului Național al Justiției, ceea ce a contribuit la consolidarea competențelor profesionale ale colectivului.

În ceea ce privește stilul de conducere, procurorul s-a evidențiat prin abilități de leadership, reușind să mențină un climat organizațional stabil și funcțional. A promovat disciplina, responsabilitatea și implicarea activă a membrilor colectivului, demonstrând capacitatea de a motiva echipa și de a gestiona situațiile dificile într-o manieră echilibrată.

Gestionarea resurselor materiale a fost realizată în mod responsabil, fiind asigurate condiții adecvate de muncă prin dotarea instituției cu echipamente necesare și prin implementarea unor măsuri de modernizare. Totodată, au fost inițiate lucrări de reparație a încăperii Procuraturii, contribuind la crearea unui mediu de lucru funcțional și eficient.

Sub aspectul capacității de control, procurorul a asigurat o monitorizare constantă a activității procurorilor din subordine. Ședințele de lucru organizate periodic au constituit un instrument eficient atât pentru coordonarea activității, cât și pentru evaluarea performanțelor individuale și colective. În cadrul acestora au fost analizate aspecte esențiale precum respectarea termenelor, calitatea actelor procesuale și nivelul de încărcare a procurorilor.

De asemenea, a fost asigurată o monitorizare riguroasă a activității de secretariat și a gestionării documentelor, inclusiv prin utilizarea sistemelor informaționale instituționale. Acest mecanism a contribuit la menținerea disciplinei organizaționale, prevenirea erorilor și asigurarea unui circuit eficient al documentelor.

În vederea consolidării disciplinei de muncă și a responsabilității profesionale, au fost implementate măsuri de control intern managerial, orientate spre prevenirea riscurilor și asigurarea respectării normelor legale și deontologice. Procurorul a intervenit ori de câte ori a fost necesar, aplicând măsuri corective proporționale și contribuind la menținerea unui climat profesional bazat pe corectitudine și respect.

În ceea ce privește comunicarea și reprezentarea instituțională, procurorul a demonstrat un nivel ridicat al culturii comunicării, promovând un dialog deschis și constructiv atât în interiorul colectivului, cât și în relațiile externe. A contribuit la consolidarea spiritului de echipă și la crearea unui mediu de lucru în care fiecare membru este implicat activ în realizarea obiectivelor instituționale.

Transparența activității și comunicarea publică au fost tratate ca priorități, fiind dezvoltate mecanisme eficiente de informare a societății și de colaborare cu mass-media. Activitatea desfășurată în acest sens, inclusiv acțiunile de educație juridică și comunicarea cauzelor de interes public, a contribuit la creșterea vizibilității instituției și la consolidarea încrederii publicului.

În plan interinstituțional, procurorul a asigurat o reprezentare profesionistă și echilibrată a instituției, dezvoltând relații funcționale cu instanțele de judecată, organele de urmărire penală și alte autorități. Colaborarea a fost caracterizată prin respect reciproc și orientare spre soluționarea eficientă a problemelor, fără a fi înregistrate disfuncționalități majore sau conflicte.

În ansamblu, activitatea procurorului reflectă o competență managerială bine conturată, caracterizată prin organizare eficientă, capacitate de coordonare și control, precum și abilități dezvoltate de comunicare și reprezentare.

Deși activitatea denotă un nivel bun al competenței, în lipsa unor indicatori constanți de performanță excepțională, acest criteriu se apreciază cu **25,43 puncte**.

Apreciind **competența profesională**, Colegiul a reținut că procurorul Oleg Potînga a gestionat eficient activitatea procesuală și a exercitat atribuțiile în mod responsabil și eficient, inclusiv pe cele aferente exercitării controlului ierarhic. În situațiile în care a constatat deficiențe sau abateri, a dispus anularea actelor procedurale prin ordonanțe bine structurate, motivate și argumentate juridic, oferind totodată îndrumări metodologice în vederea prevenirii unor situații similare.

În exercitarea atribuțiilor de procuror conducător, a contribuit la gestionarea eficientă a cauzelor penale complexe, la soluționarea acestora în termene rezonabile, la reducerea ponderii cauzelor clasate, precum și la creșterea eficienței activității de urmărire penală și la diminuarea numărului cauzelor restante.

Indicatorii de performanță s-au încadrat în media instituțională, pe unele segmente chiar depășind-o, iar durata unor cauze peste 12 luni a fost determinată de factori obiectivi, precum complexitatea dosarelor și circumstanțe independente de procuror. Totodată, a manifestat o conduită procesuală activă și diligentă, întreprinzând măsuri pentru prevenirea tergiversărilor și respectarea termenului rezonabil.

Urmare a celor enunțate, Colegiul apreciază că procurorul evaluat demonstrează un nivel bun al competenței profesionale, caracterizat prin aplicarea corectă a legislației, exercitarea eficientă a controlului ierarhic și implicarea constantă în gestionarea activității procesuale, motiv pentru care criteriul dat se apreciază cu **24,43 puncte**.

Evaluarea **integrității** a vizat analiza aspectelor etice și financiare.

În perioada evaluată, nu au fost înregistrate sancțiuni disciplinare în privința procurorului Oleg Potînga. Potrivit avizului procurorului-șef, acesta respectă normele de etică profesională și standardele de conduită, manifestând corectitudine, imparțialitate, profesionalism și colegialitate în relațiile de serviciu.

Procurorul se bucură de o bună reputație profesională, dând dovadă de responsabilitate, punctualitate și capacitate decizională, inclusiv în situații complexe, fără a admite acțiuni de natură să-i afecteze imaginea sau să contravină legalității.

Nu au fost constatate încălcări imputabile prin hotărâri ale instanțelor naționale sau ale Curții Europene a Drepturilor Omului. De asemenea, nu au fost identificate nereguli semnificative privind declararea averii și a intereselor personale, respectarea obligațiilor fiscale sau regimul juridic de dobândire și utilizare a bunurilor.

Potrivit informațiilor furnizate de Autoritatea Națională de Integritate, în perioada vizată nu se conturează aparența încălcării regimului juridic al declarării averii și intereselor personale, inclusiv sub aspectul conflictelor de interese, al incompatibilităților, restricțiilor și limitărilor aplicabile.

În cadrul interviului, aspectele de integritate care au necesitat clarificări au fost discutate prin adresarea unor întrebări suplimentare, în urma cărora criteriul integrității se apreciază cu **39,86 puncte**.

După încheierea interviului, fiecare membru al Colegiului a completat fișa de evaluare a procurorului, cu argumentarea punctajului acordat. Notarea a fost efectuată cu puncte, pe o scară începând de la 0 (zero), în limita baremului indicat în fișă, potrivit procedurii:

a) se notează fiecare indicator aferent criteriului evaluat;

b) se calculează punctajul total per fișă a candidatului, care reprezintă suma punctajelor obținute pentru fiecare criteriu.

În corespundere cu prevederile pct. 133 din Regulament, punctajul final al evaluării îl reprezintă media punctajului total oferit de către toți membrii Colegiului care au întocmit fișa de evaluare.

Astfel, calculându-se media punctajului total oferit procurorului evaluat de către membrii Colegiului care au întocmit fișele de evaluare, se constată că procurorul Oleg Potînga a acumulat **89,71 puncte,** ceea ce corespunde, în conformitate cu pct. 132 al Regulamentului, calificativului ***”foarte bine”.***

Analiza indicatorilor reflectă o foarte bună capacitate de analiză, planificare și organizare eficientă a activității.

În activitatea sa a dat dovadă de corectitudine, principialitate și integritate profesională și etică, adoptând decizii legale și bine fundamentate. Totodată, se evidențiază prin spirit de inițiativă, operativitate și capacitate de comunicare,

contribuind la menținerea unui climat de lucru profesionist și la sporirea eficienței activității Procuraturii.

În concluzie, procurorul a demonstrat că îndeplinește pe deplin cerințele profesionale și etice, necesare exercitării acestei funcții, contribuind în mod substanțial la realizarea actului de justiție și la apărarea interesului public prin exercitarea atribuțiilor specifice funcției de procuror.

Calificativul acordat este, astfel, pe deplin susținut de performanțele obținute.

În temeiul art. 85 din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, Regulamentul cu privire la procedura de selecție a procurorilor, procedura de evaluare a performanțelor procurorilor și funcționarea Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-16/2024 din 19.01.2024, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor-

H O T Ă R Ă Ş T E:

1. A aproba rezultatul final al evaluării performanțelor procurorului Oleg Potînga, adjunct interimar al procurorului-șef al Procuraturii Bălți, șef al Oficiului Fălești, cu acordarea punctajului total de 89,71 puncte.

2. A constata promovarea evaluării performanțelor procurorului Oleg Potînga, prin acordarea calificativului *”foarte bine”*.

3. Hotărârea se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor, www.csp.md, în directoriul Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor.

4. Hotărârea poate fi contestată la Consiliul Superior al Procurorilor, prin intermediul Colegiului, în termen de 15 zile lucrătoare de la data pronunțării acesteia.

Președintele Colegiului pentru
selecția și evaluarea procurorilor ***semnat*** **Marcel DIMITRAȘ**